

ПРОТОКОЛ №2

засідання конкурсної комісії Великодолинської селищної ради щодо проведення конкурсу на заміщення вакантної посади: керівника закладу охорони здоров'я Комунального некомерційного підприємства «Великодолинський консультативно-діагностичний центр» Великодолинської селищної ради Одеського району Одеської області

«21» травня 2021 р.

15.00

Місце проведення – кабінет №11 адміністративної будівлі Великодолинської селищної ради Одеського району Одеської області за адресою: вул. Соборна 1-А, смт Великодолинське Одеського району Одеської області

Голова конкурсної комісії – Орловська О.О., заступник селищного голови з питань діяльності виконавчих органів Великодолинської селищної ради;

Секретар конкурсної комісії – Курко

С.А., секретар Великодолинської селищної ради;

Члени конкурсної комісії: Солтик С.М., заслужений лікар України, кандидат медичних наук, директор КНП «Чорноморська лікарня»; Тимошенко А.В., директор КНП Овідіопольської селищної ради «Овідіопольський центр первинної медико-санітарної допомоги»; Степанчук Є.Г., начальник юридичного відділу Великодолинської селищної ради; Осадчук І.М. начальник фінансового відділу Великодолинської селищної ради Бедім Н.В. лікар терапевт терапевтичного відділення смт Великодолинське Ніколка С.О. лікар загальної практики сімейної медицини АЗПСМ смт Великодолинське.

Відсутні 0 осіб

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про розгляд конкурсної пропозиції учасника конкурсу, проведення співбесіди, обрання переможця конкурсу на заміщення вакантної посади керівника закладу охорони здоров'я Комунального некомерційного підприємства «Великодолинський консультативно-діагностичний центр» Великодолинської селищної ради Одеського району Одеської області.
2. Різне

СЛУХАЛИ: Голову конкурсної комісії – Орловську О.О., яка повідомила присутніх, що на адресу конкурсної комісії Великодолинської селищної ради Одеського району Одеської області надійшла одна заява від громадянки Белемук Олени Леонідівни про бажання взяти участь у конкурсі на заміщення вакантної посади керівника закладу охорони здоров'я Комунального некомерційного підприємства «Великодолинський консультативно-діагностичний центр» Великодолинської селищної ради, Одеського району Одеської області та яка була допущена до участі у

конкурсі згідно рішення конкурсної комісії (протокол від 20.05.2021 року за №1).

Також, голова конкурсної комісії – Орловська О.О., зазначила всім присутнім хронологічний порядок етапів проведення конкурсу, а саме: підстави проведення конкурсу, рішення про затвердження конкурсної комісії, надання статусу учасника громадянки Белемук Олені Леонідівні.

Запропонувала:

1. Задати організаційні питання (у разі наявності)
2. Заслухати конкурсну пропозицію учасника конкурсу Белемук Олени Леонідівни.
3. Провести співбесіду з учасником конкурсу.
4. Задати додаткові питання учаснику конкурсу.

1. Питання

СЛУХАЛИ:

1. Учасника конкурсу Белемук Олену Леонідівну, яка почала свою конкурсну пропозицію зі вступу та представила презентацію.

- Проаналізувала наявну ситуацію та стан в закладі охорони здоров'я Комунального некомерційного підприємства «Великодолинський консультативно-діагностичний центр» Великодолинської селищної ради Одеського району Одеської області.

- Детально розповіла про зовнішнє та внутрішнє середовище та безпосереднє оточення лікарні.

- Розповіла про первинну та вторинну ланку медичної допомоги: первинна ланка – КНП «Овідіопольський ЦПМСД»; вторинна ланка – КНП «Овідіопольська ЦРЛ». Зазначила, що на даний час є можливість для роботи тільки первинної ланки та акцентувала увагу на те, що є гарні фахівці вузьких спеціальностей, і що саме це потрібно враховувати при подальшому плануванні та розширенні обсягів нашої роботи.

- Проаналізувала та зазначила сильні та слабкі сторони стратегічного плану розвитку центра. Також зазначила можливості при використанні яких лікарня може значно швидше просунутись до поставлених цілей, і які останнім часом, використовувались не в повній мірі.

Запропонувала до виконання:

- створення нових служб медичної допомоги; - впровадження клінічних маршрутів та протоколів медичних процесів; - покращення матеріально-технічної бази; - підвищення рівня кваліфікації медичного персоналу; - покращення умов перебування пацієнтів та сервісу; - маркетингові заходи в сфері ціноутворення, реклами; - збільшення фінансування за рахунок надходжень від НСЗУ (підписання договорів, закупівля пакетів).

В результаті ці процеси призведуть до покращення та дасть можливість отримати додаткові потоки пацієнтів.

Окремо відмітила загрози - плинність персоналу (вихід на пенсію, перехід на роботу в інші заклади); близьке розташування конкурентів (КНП «Овідіопольська лікарня», КНП «Чорноморська лікарня», державних та приватних медичних закладів м. Одеси); зростання вартості комунальних та інших послуг; негативний приріст населення.

Вказала на пріоритетні напрямки діяльності закладу:

- підвищення конкурентоспроможності установи на основі забезпечення високого рівня якості та доступності спеціалізованої медичної допомоги, використання новітніх технологій діагностики та лікування;
- забезпечення населення видами та обсягом медичної допомоги, розвиток високотехнологічних видів медичної допомоги, розширення можливостей для обслуговування пацієнтів на договірній основі;
- інноваційний розвиток установи;
- підвищення компетентного рівня працівників у професійному та правовому аспектах;
- забезпечення ефективного управління медичної та підприємницької діяльності установи на основі оптимального розвитку та раціонального використання ресурсів, впровадження сучасних управлінських технологій;
- співпраця з НСЗУ з метою оптимізації лікувального процесу та отримання додаткового фінансування та залучення до співпраці спонсорів.

Зазначила:

Першочергові завдання:

- Отримання ліцензії на медичну діяльність;
- Заключення договору з НСЗУ на пакет медичних послуг «Первинна медична допомога»;
- Отримання ліцензії на роботу з наркотичними та сильнодіючими препаратами;
- Підписання декларацій з населенням;
- До оснащення матеріально-технічної бази (лабораторний аналізатор, оргтехніка);
- Реконструкція кабінету для зберігання наркотичних та сильнодіючих речовин;
- Ремонт пандуса, ганку та вбиральні для маломобільних груп населення;
- Створення системи інформаційного забезпечення діяльності лікарні.

Завдання на перші два роки:

- Збільшення кількості закуплених пакетів у НСЗУ до 6, а саме:
 - первинна медична допомога;
 - ведення вагітності в амбулаторних умовах;
 - медична допомога дорослим та дітям в амбулаторних умовах (профілактика, спостереження, діагностика, лікування та медична реабілітація).
 - стоматологічна допомога дорослим та дітям;
 - супровід та лікування дорослих та дітей, хворих на туберкульоз, на первинному рівні медичної допомоги;
 - вакцинація від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2;
- До оснащення матеріально-технічної бази (КТГ, дефібрилятор, багатоканальний електрокардіограф);
- Стимуляція професійного розвитку;
- Залучення нових професійних кадрів.

Віддалені завдання (на 5 років та більше):

- Заклучення договору з НСЗУ на пакет медичних послуг «Мамографія»;
- До оснащення матеріально-технічної бази (закупівля мамографа, рентгенологічного апарату);
- Комплекс заходів з ефективного ціноутворення (платні послуги), аналіз конкурентних середнього рівня цін на медичні послуги у громаді.

- Перегляд штатного розкладу у зв'язку з створенням нових структурних підрозділів (ввести в штат наступні посади – невролога, офтальмолога, нарколога, психіатра та реабілітолога);
- Реалізація маркетингового підходу;
- Участь у грантових проектах.

Висловила думку, що КНП «Великодолинський консультативно-діагностичний центр» Великодолинської селищної ради повинен відповідати наступним вимогам:

- доступність для пацієнтів;
- безпечність медичної допомоги на основі доказової дисципліни (локальні протоколи);
- своєчасність доступу до медичної допомоги;
- економічна ефективність, тобто забезпечення максимально можливої якості медичної допомоги за умови раціонального та ощадливого використання ресурсів;
- належне робоче навантаження та забезпечення належного рівня безпеки пацієнтів;
- в майбутньому надання первинної і вторинної спеціалізованої допомоги в амбулаторних умовах та в умовах денного стаціонару.

Основні джерела фінансового забезпечення КНП «Великодолинський КДЦ»:

- кошти від НСЗУ;
- платні медичні та немедичні послуги;
- взаєморозрахунки між закладами (- пакетні пропозиції від компаній, участь у грантових проектах, програми Міністерства охорони здоров'я);
- кошти місцевого бюджету;
- співпраця з страховими компаніями;
- благодійні внески;
- кошти за оренду приміщень

Зазначила напрямки роботи на посаді керівника :

- Організувати та вивести на високий рівень (в порівнянні з попереднім станом) роботу амбулаторної медичної допомоги та роботу денного стаціонару;
- Стати ведучим, конкурентноспроможним, доступним для населення Великодолинської громади закладом, шляхом впровадження іновативних технологій і міжнародних стандартів на засадах доказової медицини;
- Забезпечити широкий спектр якісних медичних послуг, спрямований на зміцнення здоров'я населення громади;
- Ефективно адаптувати заклад до нової системи фінансування та нових умов надання медичних послуг;
- Оптимізувати заклад для праці в громаді з метою приведення функціональних потужностей (кадрового потенціалу, технічного оснащення) до рівня вимог НСЗУ та наявних потреб в медичному обслуговуванні.

Заключне слово . Висновки

2. Голову конкурсної комісії – Орловську О.О., яка подякувала за змістовий доклад конкурсної пропозиції, визначені цілі, зазначені пріоритети та напрямки в роботі, запропонувала членам комісії перейти до співбесіди.
- Солтик С.М. відмітив, що конкурсна пропозиція кандидата на посаду Белемук Олени Леонідівни є повною, відповідь змістовна, із зазначенням перспектив розвитку на короткий та тривалий період.

Та поставив запитання: - «Скажіть будь ласка, як Ви бачите розподіл фінансування заробітної плати працівників між первинної та вторинної ланки медичної допомоги?»

- Белемук Олена Леонідівна відповіла: - « На сьогодні є можливість заключати договір з НСЗУ на один пакет –це первинна медицина допомога і ми зможемо отримувати бюджетні кошти тільки на кількість декларацій, які будуть заключенні з населенням. Селищна рада завжди йде нам на зустріч та також готова підтримувати нас і до заключення пакетів і навіть після заключення пакетів та надавати співфінансування». Також зазначила, що є надія, що кошти які будуть перераховані з НСЗУ на первинну допомогу будуть у достатній кількості та за їх рахунок буде здійснюватися фінансування вторинної ланки медицини. Лікарів треба мотивувати працювати в закладі та вони мають отримувати достойну заробітною платою. Оплата працівників первинної та вторинної ланки має бути однаковою.

- Солтик С.М. уточнив: -« Ви плануєте урівняти заробітну платою працівників вторинної ланки за рахунок заробітної плати первинної ланки, чи за рахунок місцевого бюджету?»

- Белемук Олена Леонідівна відповіла: - «Великодолинська селищна рада йде завжди нам на зустріч і у разі, якщо коштів не буде вистачати, то рада готова підтримати фінансування заробітної виплати вторинної ланки за рахунок місцевого бюджету»

- Орловська О.О. доповнила: -«Що Великодолинська селищна рада завжди йде на зустріч та готова допомагати та підтримувати соціальну сферу.

- Степанчук Є.Г запитала: -«Яка планується загальна кількість працівників у КНП «Великодолинський КДЦ?»»

- Белемук Олена Леонідівна відповіла: - «Що у КНП «Великодолинський КДЦ» планується близько 100 працівників за умови виконання усіх поставлених задач та цілей.

3. Голову конкурсної комісії – Орловську О.О., яка запропонувала членам комісії перейти до додаткових запитань.

- Додаткові запитання відсутні.

4. Про обрання переможця конкурсу на заміщення вакантної посади керівника закладу охорони здоров'я Комунального некомерційного підприємства «Великодолинський консультативно-діагностичний центр» Великодолинської селищної ради Одеського району Одеської області.

СЛУХАЛИ: Голову конкурсної комісії – Орловську О.О., яка запропонувала перейти до голосування.

ВИРІШИЛИ: Визнати переможцем конкурсу Белемук Олену Леонідівну на заміщення вакантної посади керівника закладу охорони здоров'я Комунального некомерційного підприємства «Великодолинський консультативно-діагностичний центр» Великодолинської селищної ради, Одеського району Одеської області.

Голосували:

«ЗА» 8 «ПРОТИ» 0 «УТРИМАЛИСЬ» 0

СЛУХАЛИ :

Голову конкурсної комісії – Орловську О.О., яка після голосування та обрання переможця конкурсу запропонувала рекомендувати голові Великодолинської селищної ради Одеського району Одеської області Миколі Івановичу Лук'янчуку призначити Белемук Олену Леонідівну керівником закладу охорони здоров'я Комунального некомерційного підприємства «Великодолинський консультативно-діагностичний центр» Великодолинської селищної ради, Одеського району Одеської області.

ВИРІШИЛИ: Рекомендувати голові Великодолинської селищної ради Одеського району Одеської області Миколі Івановичу Лук'янчуку призначити Белемук Олену Леонідівну керівником закладу охорони здоров'я Комунального некомерційного підприємства «Великодолинський консультативно-діагностичний центр» Великодолинської селищної ради, Одеського району Одеської області.

Голосували:

«ЗА» 8 «ПРОТИ» 0 «УТРИМАЛИСЬ» 0

СЛУХАЛИ: Голову конкурсної комісії – Орловську О.О., яка доповіла про оприлюднення протоколу №2 та відеозапис конкурсної комісії Великодолинської селищної ради щодо проведення конкурсу на заміщення вакантної посади: керівника закладу охорони здоров'я Комунального некомерційного підприємства «Великодолинський консультативно-діагностичний центр» Великодолинської селищної ради, Одеського району Одеської області) на офіційному веб-сайті.

ВИРІШИЛИ: Оприлюднити на офіційному веб-сайті Великодолинської селищної ради Одеського району Одеської області протокол №2 та відеозапис засідання конкурсної комісії Великодолинської селищної ради щодо проведення конкурсу на заміщення вакантної посади: керівника закладу охорони здоров'я Комунального некомерційного підприємства «Великодолинський консультативно-діагностичний центр» Великодолинської селищної ради, Одеського району Одеської області) у визначені Положенням терміни.

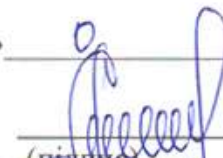
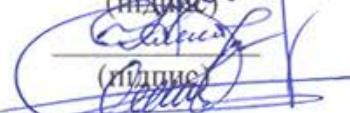
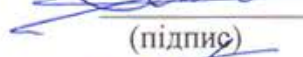

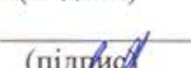
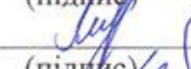
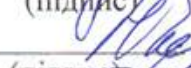
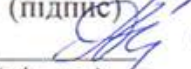
Голосували:

«ЗА» 8 «ПРОТИ» 0 «УТРИМАЛИСЬ» 0

Голова конкурсної комісії –

Секретар конкурсної комісії –

Члени конкурсної комісії:

 (підпис)	Орловська О.О. (П.І.П.)
 (підпис)	Курко С.А. (П.І.П.)
 (підпис)	Солтик С.М. (П.І.П.)
 (підпис)	Тимошенко А.В. (П.І.П.)
 (підпис)	Степанчук Є.Г. (П.І.П.)
 (підпис)	Осадчук І.М. (П.І.П.)
 (підпис)	Бедім Н.В. (П.І.П.)
 (підпис)	Ніколка С.О. (П.І.П.)